

Validation Link

<https://www.insdubai.com/internal/uploaded-policies/6807f51d0024b-12345.pdf>

Registered under UAE Federal Law No. (8) of 1984, Registration No. 1011
Capital: Subscribed AED 150,000,000 Paid -Up: AED 150,000,000
www.methaq.ae



RTA Response: 3001: Your insurance policy information has been successfully uploaded to RTA. The vehicle chassis number is JTD8R22E623044167 with plate number 59930 Private E. The policy details are- PolicyNo: 2523070601, insuranceType: Third Party, policyStartDate: 01-03-2025, policyExpiryDate: 31-03-2026, ModelYear: 2002. Please print and attach this Message to the Insurance Policy.

Certificate of Motor Insurance شهادة تأمين مركبة

Motor Third Party Liability

Policy Number: 2523070601		رقم الوثيقة: 2523070601	
Name of the Participant	ABDULASEES THOTTUNGAL THOTTUNGAL	ABDULASEES THOTTUNGAL THOTTUNGAL	اسم المؤمن له
Traffic Code/License No	11322199	11322199	رقم رخصة القيادة/الرمز المروري
Address	Dubai, United Arab Emirates	دبي، الإمارات العربية المتحدة	العنوان
Methaq Reference Number	W/02/4030/2025/070601	W/02/4030/2025/070601	رقم ميثاق المرجعي
Date of Issue	01 Mar 2025 19:37	01 Mar 2025 19:37	تاريخ الإصدار
Commencement of Cover	01 Mar 2025 19:37	01 Mar 2025 19:37	تاريخ بدء التأمين
Expiry Date of Cover	31 Mar 2026 23:59	31 Mar 2026 23:59	تاريخ انتهاء التأمين
Type of Cover	Third Party Liability Only	ضد المسؤولية المدنية فقط	نوع التأمين
Make and Model of the Insured Vehicle	Toyota - Corolla	تويوتا كورولا	نوع المركبة المؤمنة
Type of Body	Saloon	صالون	نوع الهيكل
Seating Capacity	4 + 1	4 + 1	عدد المقاعد
Color	Blue	أزرق	اللون
Model Year / Registration Date	2002 / Feb 19, 2003	2002 / Feb 19, 2003	سنة الصنع / تاريخ التسجيل
Registration No.	59930	59930	رقم اللوحة
Type of Registration (Private/Commercial)	Private	خاص	نوع الترخيص - خاص / تجاري
Chassis No.	JTD8R22E623044167	JTD8R22E623044167	رقم الشاسي
Engine No.	1ZZ1111786	1ZZ1111786	رقم المحرك
Total Contribution (incl. VAT 5%).	AED 574.35	574.35 درهم	إجمالي قيمة الاشتراك شاملاً ضريبة القيمة المضافة
Geographical Area	United Arab Emirates	الإمارات العربية المتحدة	المنطقة الجغرافية

We hereby Certify having issued an Insurance policy as per details given above, covering the liabilities required by the Unified Motor Policy of the United Arab Emirates.

تشهد بهذا أننا قمنا بإصدار وثيقة التأمين حسب التفاصيل أعلاه التي تغطي المسؤوليات المطلوبة بموجب وثيقة تأمين السيارات الموحدة بدولة الإمارات العربية المتحدة

Important Notice:

- In the event of an accident, please inform the Traffic Department and the Company immediately and obtain a police report.
- In the event of change in ownership of the vehicle, the cover will not be transferred to the buyer automatically. Please return this certificate to the Company immediately and the buyer must arrange for new cover.
- Subject otherwise to the terms, conditions, exclusions and limitations of the Unified Motor Policy in use.

- ملاحظة هامة:**
- في حالة وقوع حادث، باذن فوراً إبلاغ شرطة المرور ومراجعة شركة التأمين وحصل على تقرير الحادث.
 - في حالة نقل ملكية مركبة فإن التغطية التأمينية لا تنتقل آلياً للمالك الجديد الرجاء إعادة شهادة التأمين للشركة فوراً وعلى المالك الجديد القيام بإجراءات الحصول على تغطيته الجديدة.
 - أحكام وشروط هذه الوثيقة تخضع لأحكام وشروط الوثيقة الموحدة في دولة الإمارات العربية المتحدة.
 - بموجب هذا الاتفاق أصرح و أوافق على أن قيمة الاشتراك المذكورة في وثيقة التأمين هذه لا تشمل ضريبة القيمة المضافة. وإذا تم تطبيق ضريبة القيمة المضافة على هذه الوثيقة سواء بتمسك مستقبلي أو بتمسك رجعي اعتباراً من تاريخ تطبيق ضريبة القيمة المضافة (أي في 1 يناير 2018)، فيستعمل المشترك قيمة هذه الضريبة بالكامل. ويحتفظ المؤمن بالحق في تحصيلها وفقاً للقوانين واللوائح المعمول بها في ضريبة القيمة المضافة في دولة الإمارات العربية المتحدة.

Date 01 Mar 2025 19:37 التاريخ

For and on behalf of Methaq Takaful Insurance Company
ميثاق للتأمين التكافلي

Abu Dhabi: Delma 13th St, Behind Judicial Court, Opp. Al Fara'a Corporate Tower, Building Number: C54, P.O. Box 32774, Ph: +971 2 6565 333, Fax: +971 2 6565 334
Dubai: Nufat Tower Plot No 126-129 Opp Business Villana Port Saeed Daira P O Box 186964 Dubai U.A.E Tel: +971 4 2601 601 Fax: +971 4 2601 600

Validation Link

<https://www.insdubai.com/internal/uploaded-policies/6807f51d0024b-12345.pdf>

VALIDATE ONLINE USING THE LINK

Abu Dhabi: Delma 13th St,Behind Judicial Court, Opp.Al Fara'a Corporate Tower, Building Number: C54, P.O. Box 32774, Ph: +971 2 6565 333, Fax: +971 2 6565 334
Dubai:Nouf Tower Plot No 126-129 Opp Business Villane Port Saeed Deira P.O Box 186964 Dubai UAE Tel: +971 4 2601 601 Fax: +971 4 2601 600



Contract preview
مشاهدة العقد

UNITED ARAB EMIRATES
MINISTRY OF HUMAN RESOURCES
& EMIRATISATION



الإمارات العربية المتحدة
وزارة الموارد البشرية
والتوظيف

EMPLOYMENT CONTRACT FULL WORK

عقد عمل دوام كامل

Work Style	Full Work	ط العمل	دوام كامل
Transaction Number	MB287604249AE	م المعاملة	MB287604249AE

It is on Thursday Corresponding to 03/04/2025 in UAE

في يوم الخميس الموافق 03/04/2025 بين كل من

1. Establishment Name RELIANCE INSURANCE BROKERS (LLC)
Establishment No 671960
Represented by ANJU SINGH KRISHNA PRATAP SINGH
Passport No W9896573 Nationality INDIA
Title OWNER Emirate Dubai
Telephone Number 0564124983 E-Mail Yellaraju55@gmail.com

سم المنشأة 671960
م المنشأة انجوسينغ كريشنا براتاب سينغ
مملها W9896573
قم الجواز الجنسية الهند
لصفة مالك الإمارات دبي
قم الهاتف البريد الالكتروني 0564124983 Yellaraju55@gmail.com

Herein after referred to as the First Party / Employer in this Employment Contract

شار الى ما ذكر في هذا البند بالطرف الأول / أو صاحب العمل في عقد العمل

2. Name KHALID HUSSAIN AKSEER HUSSAIN
Nationality PAKISTAN Date of Birth 15/12/1988
Passport Number VK6894473 Telephone Number 09999999990
Academic Qualification University
Herein after referred to as the Second Party / Employee in this Employment Contract.
First And Second Party are referred to collectively as the Parties/ Both Parties in this Employment Contract.



الاسم خالد حسين اكسير حسين
الجنسية باكستان تاريخ الميلاد 15/12/1988
رقم الجواز VK6894473 رقم الهاتف 09999999990
المؤهل العلمي جامعي
شار الى ذلك في هذا البند بالطرف الثاني / أو العامل في عقد العمل. ويشار الى ما ذكر في هذين بندين (1) و(2) معاً (بالطرفين أو الطرفان) في عقد العمل.

Article (1) (Working days and hours)

بند الأول (أيام وساعات العمل)

Based on the mutual agreement and acceptance of Job Offer No ST257414262AE dated 03/04/2025 Whereas the First Party expressed his/her desire to contract with the Second Party to fill the vacant position shown below, accordingly this offer is presented, which includes the following:

على موافقة الطرفين على عرض العمل رقم ST257414262AE بتاريخ 03/04/2025 أبدى الطرف الأول رغبته في التعاقد مع

- The Second Party shall work for the First party in the designation / profession of Sales Manager in the UAE Dubai Ordinary working hours 8 Hours.
- The Second Party will undergo a probation period of 6 months
- The First Party shall grant the Second Party a paid annual leave of 30 days.
- The Second Party is entitled to get a weekly rest of 1 days with full payment for the following days Sunday

رف الثاني لتشغيله في المينة الموضحة أدناه، متضمنا الاتي
لتزم الطرف الثاني بأن يعمل لدى الطرف الأول ب مينة مدير المبيعات ب إمارة دبي وساعات عمل مقدارها 8 ساعات
يعمل الطرف الثاني لدى الطرف الأول تحت التجربة لمدة 6 شهر
منح الطرف الثاني إجازة سنوية لمدة 30 يوم مدفوعة الأجر.
منح الطرف الثاني راحة أسبوعية لمدة 1 يوم مستحقة للأجر وذلك عن الأيام التالية الأخذ

Article (2) (Contract Details)

بند الثاني (تفاصيل التعاقد)

- The term of this contract shall be 2 Years starting from 03/04/2025 and ending on 03/04/2027 Should either Party solely wish to terminate the Employment Contract during the term thereof, the terminating Party shall notify the other party of such desire 1 month as a prior notice before the determined date of termination. Such period shall be similar for both parties.
- The Parties to the contract may renew the same once or more times for similar or shorter period/ periods. In the event of renewal of the contract the new period/ periods are deemed to be an extension of the original period and shall be added in calculation of the employee's total period of service.
- If both parties continue to apply the contract after the lapse of its original term or completion of work agreed to, without an express agreement, it should be understood that the original contract has been extended under the same conditions except for condition regarding its duration.

تكون مدة هذا العقد 2 سنوات تبدأ من 03/04/2025 وتنتهي في 03/04/2027 وفي حال رغبة أحد الطرفين انهاء هذا العقد
سريانه ، فانه يلتزم بتقديم إخطار بالإنهاء للطرف الآخر مصحوباً بمهلة إنذار مدتها 1 شهر قبل التاريخ المحدد للإنهاء وتكون
المدة متماثلة للطرفين.
جوز باتفاق الطرفين تمديد أو تجديد هذا العقد لمدة أخرى مماثلة أو مدة أقل مره واحدة أو أكثر وفي حالة تمديد أو تجديد
تد، تعتبر المدة أو المدد الجديدة امتداداً للمدة الأصلية وتضاف إليها في احتساب مدة الخدمة المستمرة للعامل.
ا. استمر الطرفان في تنفيذ العقد بعد إنقضاء مدته الأصلية أو إنتهاء العمل المتفق عليه دون إتفاق صريح اعتبر العقد الأصلي
دا، ضمناً بالشروط ذاتها الواردة فيه.



Contract preview
مشاهدة العقد

UNITED ARAB EMIRATES
MINISTRY OF HUMAN RESOURCES
& EMIRATISATION



الإمارات العربية المتحدة
وزارة الموارد البشرية
والتوظيف

Transaction Number	MB287604249AE	رقم المعاملة	MB287604249AE
Article (3) (Salary Details)	مادة الثالثة (تفاصيل الأجر)		
wage stipulated in the employment contract, which is paid to the worker in consideration of his work under the employment contract, on a Commission Based Wage (70 %) basis, Total Salary: 10 AED	ر الذي ينص عليه عقد العمل، والذي يُعطى للعامل لقاء عمله بموجب عقد العمل اجر على اساس العمولة (70 %) راتب الإجمالي: 10 درهم إماراتي		
Article (4) (Additional Terms)	مادة الرابعة (الشروط الإضافية)		
Any condition that violates the provisions of Decree-Law No. 33 of 2021 concerning the regulation of labour relations and the executive regulations and the relevant decisions in force in respect thereof sh all be null and void.	ع باطلا كل شرط يخالف أحكام المرسوم بقانون رقم 33 لسنة 2021 بشأن تنظيم علاقات العمل واللائحة التنفيذية لقرارات ذات العلاقة المعمول به في شأنه		
Article (5)	مادة الخامسة		
The Parties are bound to abide by all the laws and regulations in the country, and to maintain public order and public decency. Imposing any of the sanctions mentioned in the Federal Decree-Law on the Regulation of Labour Relations, or its Executive or Implementing Decrees, shall not hinder enforcing further sanctions mentioned in other laws in case of violating such laws.	م الطرفين بالامتثال لكافة النظم والقوانين السارية في الدولة، والالتزام بالمحافظة على النظام العام والآداب العامة، ولا يخل مع الجزاءات الواردة بالمرسوم بقانون بشأن تنظيم علاقات العمل أو لائحته التنفيذية أو القرارات الوزارية المنظمة من توقيع عقوبات واردة في قوانين أخرى سارية في الدولة حال مخالفتها.		
Article (6) (Declarations)	مادة السادسة (الإقرارات)		
1. The parties hereto acknowledged that they had thoroughly reviewed and agreed to the articles stipulated herein 2. The provisions of Federal Decree-Law No. 33 of 2021 concerning the regulation of Labour Relations And Its Executive Regulations and decisions implemented shall apply	نر الطرفين بانهما اطلعا ووافقا على بنود عقد العمل وباعتباره جزء لا يتجزأ من عرض العمل، وحرر هذا العقد من نسختين، أن تم توقيعه من الطرفين. طبق أحكام المرسوم بقانون اتحادي رقم 33 لسنة 2021 بشأن تنظيم علاقات العمل وللائحة التنفيذية والقرارات المنفذة ن لك ما لم يرد فيه نص في هذا العقد.		

Document Signed Electronica مستند موقع إلكتروني			
Ministry approval اعتماد الوزارة	Second Party's Signature KHALID HUSSAIN AKSEER HUSSAIN	توقيع الطرف الثاني خالد حسين اكثير حسين	First Party's Signature ANJU SINGH KRISHNA PRATAP SINGH نحو سينغ كريشنا براتاب سينغ

Validation Link

<https://www.insdubai.com/internal/uploaded-policies/6807f51d0024b-12345.pdf>

VALIDATE ONLINE USING THE LINK



UNITED ARAB EMIRATES
MINISTRY OF HUMAN RESOURCES
& EMIRATISATION

How to File a Labour Complaint

with the Ministry of Human Resources

VALIDATE ONLINE USING THE LINK



After submitting a complaint through one of the channels and providing the necessary information and documents applicable, both parties will receive a text message with a complaint reference number, inviting them to resolve the matter amicably.



Labourer Requirements:

Work Permit Number

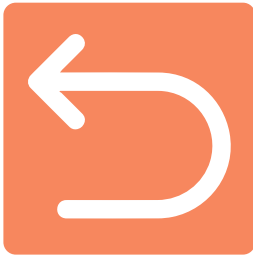
Passport Number

Unified ID Number
(for domestic workers)

Stage 2

Remote Communication

General Guidelines



Withdrawal of Complaint: The complainant can withdraw the complaint by contacting the toll-free number.



Non-Response: Should the complainant not receive a response within the stipulated timeframe, the complainant can escalate the complaint.



Reschedules: Appointments can be rescheduled by updating the complaint details.



Legal Notice on Filing a Complaint



Court Referral Notice:

If the dispute claim exceeds (50,000) is referred to court, it must be filed with the referral date. Workers may apply with a new employer during this period if a worker is accused of absconding from

In all cases, a request to cancel the work permit must be filed within (14) fourteen days from the issuance of the court case if the employment relationship has ended. The work permit cancellation will be processed by the parties involved after six months from the court. However, cancellation will be handled